



Liebe Kolleg*innen in der Kirchenverwaltung,

die EKHN und die Kirchenverwaltung sind seit einigen Jahren Mitglied in der Charta der Vielfalt.

Vielleicht erinnern Sie sich an die Aktionen des Stabsbereiches Chancengleichheit mit Erstellen eines Bildes durch bunte Fingerabdrücke, Cocktails oder Obstsalat und immer auch Informationswänden zum Thema Diversity – Unterschiedlichkeit.

In diesem Jahr möchten wir am 22. Juni gemeinsam mit der Schwerbehindertenvertretung der Kirchenverwaltung besonders auf „Diversity -Charta der Vielfalt“ aufmerksam machen. Wir möchten unsere Kirchenverwaltung mit diesem Fokus in den Blick nehmen. Wie wird bei uns mit Unterschiedlichkeit umgegangen? Darf ich anders sein als die meisten anderen? Werde ich trotz bzw. wegen meines Andersseins in alle Aktivitäten meiner Arbeitsgruppe einbezogen? Spielt es überhaupt eine Rolle?

Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie uns durch Ihre Berichte, Rückmeldungen, Anmerkungen, Beobachtungen unterstützen könnten. Damit könnten wir ein Bild der Kirchenverwaltung zu „Diversity am Paulusplatz“ erstellen.

Was brauchen wir von Ihnen?

- Positive und negative Mitteilungen über Erfahrungen die Sie in der Kirchenverwaltung auf Grund von „anders sein“ gemacht haben. Das können Erfahrungen wegen Aussehen, ethnischer Abstammung, Beeinträchtigungen jeglicher Art, sexueller Identität, Alter usw. sein.
Auf Wunsch werden Ihre Rückmeldungen, schriftlich oder mündlich, vertraulich und anonym behandelt. Abgabeschluss bzw. Kontaktaufnahme bitte bis zum 31.3.2022

Ansprechpartner*innen sind:

Frau Prasse, Frau Bohn, Frau Ziese, Herr Kügler

Wir erwarten gespannt Ihre Rückmeldungen.

